

Koulunkäynninohjaajan toimen täyttämisen toistaiseksi voimassa olevana / täyttölupa 1.1.2016 alkaen

177/01.01.02/2015

SIVLTK 21.01.2016 § 5

Asian valmistelija:

Tiina Kotila-Paaso vs. rehtori-sivistystoimenjohtaja, gsm 044-7432369.

Työsopimuslain 3§:n mukaan työsopimus on voimassa toistaiseksi, jollei sitä ole perustellusta syystä tehty määräaikaiseksi. Työnantajan aloitteesta ilman perusteltua syytä tehtyä määräaikaista työsopimusta on pidettävä toistaiseksi voimassaolevana.

Toistuvien määräaikaisten työsopimusten käyttö ei ole sallittua silloin kun määräaikaisten työsopimusten yhteenlaskettu kesto taikka niistä muodostuva kokonaisuus osoittaa työnantajan työvoimatarpeen pysyväksi.

Vakinaisen koulunkäynninohjaajan Sanna Roligin irtisanouduttua Anna Ruoppi on palkattu 13.8.2012 alkaen määräaikaisesti useaan otteeseen lukuvuosittain koulunkäynninohjaajaksi. Hän on kouluttautunut oppisopimuksella ja suorittanut koulunkäynnin ja aamu- ja iltapäivätoiminnan ohjauksen ammattitutkinnon 14.12.2015.

Hartolan koulutoimessa on edelleen koulunkäynninohjaajan tarve ja sivistystoimi on varannut määrärahan ohjaajan palkkaamiseen.

Työsopimuslain mukaisesti ei ole perusteltua syytä tehdä enää työsopimusta määräaikaisena.

Rehtori-sivistystoimenjohtajan ehdotus

Sivistyslautakunta päättää pyytää kunnanhallitukselta lupaa täyttää koulunkäynninohjaajan toimen edellä mainituista syistä toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2016 alkaen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.
