

Kunnanhallitus  
Kunnanhallitus

§ 178  
§ 250

23.09.2019  
09.12.2019

## **Pienten kuntien elinvoimaa hankkeen projektipäällikön rekrytointi**

101/00.04.01/2019

KH 23.09.2019 § 178

Asian valmistelija: Merja Olenius, kunnanjohtaja.

Pienten kuntien elinvoimaa hankkeen haku (1.9-2.10.2019) on valmisteltu yhteistyössä Pienten kuntien työkkäri hankkeeseen osallistuneiden kuntien (Sysmä, Pertunmaa, Joutsan, Hartola) ja alueen yritysten kesken. Työllistämiseen ja työvoiman saatavuuteen liittyen tarve kartoitettiin yritys-kyselyjen ja haastattelujen avulla (yht. 50 kpl) kesä-elokuussa. Vastausten perusteella elinvoiman ylläpitämiseen ja edelleen kehittämisen pullonkaula on erityisesti työvoiman saatavuus.

Yhteenvedona voidaan todeta:

Kehittämistyö on kohdistettava jatkossa työvoiman saatavuuteen ja lisäksi myös alueen nuoret on saatava jäämään työhön paikallisiin yrityksiin.

Alueelle on luotava maakuntarajat ylittävä koulutusyhteistyö, jonka avulla vastataan alueen työnantajien tarpeisiin yhteistyökumppaneina Salpaus, Esedu ja Gradia.

Työvoiman saatavuuteen tähtäävä koulutus tuodaan paikallisesti toteutettavaksi, jotta se saavuttaa kohderyhmän (potentiaaliset uudet työntekijät) ja se toteutetaan alusta pitäen yritysten tarpeiden mukaisesti yhteistyössä. Esimerkiksi hoiva-alan työvoimapula on täysin ilmeinen. Koulutus pilotoidaan (suunnitellaan ja käynnistetään) yhteistyönä kaikkien kuntien olemassa olevien toimipaikkojen kanssa. Koulutuksen sisältö (koko tutkinto tai tutkinnon osa) tarkentuu hankkeen edetessä. Koulutukseen valitaan ensisijaisesti 20 työtöntä tai työttömyysuhanalaista henkilöä, mutta tarvittaessa ryhmää täydennetään muilla henkilöillä, jotka ovat kiinnostuneita maaseudulla sijaitsevista hoiva-alan työmahdollisuuksista.

Lisäksi hanke järjestää yrittäjäkoulusta (osallistujia 15-20 henkeä) ja tukitoimia kevytyrittäjyydestä kiinnostuneille työttömille tai työttömyysuhan alaisille. Uutena toimintana on työnhakutaitojen parantamiseen tähtäävät ura- ja työhönhakuvalmennukset pitkään työttömänä olleille. Näihin koulutuksiin osallistuu 50 työtöntä työnhakijaa.

On kehitettävä myös uusi digiaikaan soveltuvan toimintamalli alueelliseen rekrymarkkinointiin, joka on uudenlainen palvelualusta aluemarkkinointiin (ei www.sivu). Hankkeen tavoitteena on, että sen aikana alueelle syntyy 20

uutta yritystä ja 40 uutta työpaikkaa löytää tekijänsä.

Hankkeen kustannusarvio kahdelle vuodelle on seuraava:

Palkkakustannukset	144.000 euroa
1 projektipäällikkö ja 15% projektisihteeri hankehallinnointiin	
Ostopalvelut	56.000 euroa
Flatrate	24.480 euroa
yhteensä	224.480 euroa

Haettavan ERS -rahoituksen osuus on 75 % hankkeen kaikista hyväksyttävistä kustannuksista eli 168.360 euroa ja kuntarahaosuus on 56.120 euroa. Mikäli hankkeeseen osallistuvia kuntia on 4, hankkeen kuntaraha /kunta on 7015 euroa/ vuodessa. Kaikille kunnille kuntaraha on saman suuruinen. Koko hankkeen ajalta kunkin kunnan kuntarahoitus on yhteensä 14 030 euroa kahdessa vuodessa, mikäli osallistujia on 4 kuntaa ja yhteensä 18706 euroa, mikäli osallistujia on 3 kuntaa.

Hanke haetaan rahoitettavaksi, mikäli hakijoita on vähintään 3 kuntaa. Joutsan kunta ja Pertunmaan kunta ovat jo päättäneet osallistua hankehakuun.

Kunnilta on pyydetty vastausta asiaan 30.9.2019 mennessä, koska hakemus on jätettävä 1.10.2019.

Hankkeen hallinnointi voidaan sopia kuntien kesken, jonka vuoksi kuntia pyydetään ilmoittamaan päätöksessään mahdollinen halukkuutena hankkeen hallinnointiin.

Kunnanjohtajan ehdotus Kunnanhallitus päättää hyväksyä Hartolan kunnan valmisteleman ESR -hankkeen Pienten kuntien elinvoimaa. Hankehakemus jätetään 2.10.2019 mennessä, mikäli hankkeeseen osallistuvia kuntia on vähintään kolme.

Päätös  
KH 09.12.2019 § 250

Hyväksyttiin.

Asian valmistelija: Merja Olenius, kunnanjohtaja.

Hämeen ELY keskuksen antaman ennakkotiedon mukaan Pienten kuntien elinvoimaa hanke tullaan hyväksymään rahoitettavaksi ESR -hankkeena. Hanke tulee saada käyntiin vuoden 2020 alussa, jonka vuoksi hankkeella tulee olla projektipäällikkö.

Hankkeeseen palkataan projektipäällikkö, jonka valinnassa kiinnitetään huomiota laaja-alaiseen osaamiseen ja aiempaan hanketyökokemukseen. Hakijalla tulee olla soveltuva korkeakoulututkinto. Projektipäälliköltä edellytetään toimintaympäristön tuntemusta, innovatiivista asennetta maaseudun kehittämiseen, tuloshakuisuutta sekä kykyä vetää ja sitouttaa yritys- ja toimijaverkostoa yhteiseen kehittämiseen.

Hankkeessa toimitaan neljän kunnan alueella työllisyydenhoidon kentässä yhteistyössä yritysten kanssa ja tavoitteena on työvoiman parempi saatavuus koulutusyhteistyöllä sekä työvoiman rekrytointitarpeiden tunnistaminen neljän kunnan alueella. Tämän vuoksi työllisyys- ja koulutushankkeiden tuntemus katsotaan eduksi.

Projektipäällikön työ on määräaikainen siten, että tehtävä päättyy 31.12.2021. Työsuhteessa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa. Tehtäväkohtainen palkka on 3650 euroa kuukaudessa johon voidaan myöntää enintään 9 % suurunen työkokemuslisä KVTESIN mukaisin perustein. Tehtävässä liikutaan neljän kunnan alueella ja ajokortti sekä auto on välttämätön. Hartola on savuton kunta, joka hakijaa pyydetään huomioimaan.

Hakemukset tehtävään tulee toimittaa kunnanhallitukselle 30.12.2019 klo 12.00 mennessä sähköpostilla osoitteeseen kunta@hartola.fi. Vapamuotoiseen hakemukseen on liitettävä CV. Haastattelut pidetään 3.1.2020 mennessä ja valinta tehdään 7.1.2020. Haastattelut tekee ryhmä, johon on pyydetty mukaan kaikkien hankekuntien edustajat.

Lisäksi hankekuntia, rahoittajaa, koulutusorganisaatioita ja alueen TE-toimistoja pyydetään nimeämään edustajansa ohjausryhmään.

Kunnanjohtajan ehdotus Kunnanhallitus päättää myöntää täyttöluvan Pienten kuntien elinvoimaa hankkeen projektipäällikön palkkaamiseen 31.12.2021 saakka ja julistaa tehtävän avoimeksi.

Päätös Hyväksyttiin.