

Yrityslähtöinen koulutuspalvelukokonaisuus

Työnantaja yhdessä työ- ja elinkeinohallinnon kanssa osallistuu koulutusprosessiin ja kustannuksiin (= yhteishankintakoulutus).

RekryKoulutus Työnantaja tarvitsee uutta työvoimaa

- Työnantajan maksuosuus 50 % hankintasopimuksen mukaisesta kokonaishinnasta (ilman ALV:a)
- Koulutus ammatillista koulutusta
- Koulutuksen kesto on päätoimista opiskelua vähintään 10 päivää/opiskelija, pääsääntöisesti 3-9 kk (enintään n. 2 vuotta, työssäoppimista enintään 6 kk)
- Tietopuolisia opintoja vähintään 30 % koulutuksen kokonaiskestosta.

MuutosKoulutus Nykyisen henkilöstön vähentämis- tai irtisanomistilanteisiin

- Työnantajan maksuosuus 30 % kokonaishinnasta
- Ammatillista tai valmentavaa koulutusta
- Koulutuksen kesto on päätoimista opiskelua vähintään 10 päivää/opiskelija, pääsääntöisesti 1-3 kk (valmentava) tai 3-9 kk (ammatillinen). Maksimikesto enintään 2 vuotta, työssäoppimista enintään 6 kk.
- Tietopuolisia opintoja vähintään 30 % koulutuksen kokonaiskestosta.

TäsmäKoulutus Nykyisen henkilöstön kouluttamiseen

- Yrityksessä tapahtuu sellaisia teknologisia ja toiminnallisia muutoksia, mikä edellyttää yrittäjän ja / tai henkilöstön osaamisen parantamista määritellyllä tavalla. Yrityksen henkilöstön ammattitaito ei vastaa muuttuneita olosuhteita.
- Koulutuksen kesto on päätoimista opiskelua vähintään 10 päivää /opiskelija ja enintään 65 päivää
- Tavoitteena, että suuri osa koulutuksista järjestetään työpaikoilla tai vastaavissa oppimisympäristöissä
- Tietopuolisia opintoja vähintään 50 % koulutuksen kokonaiskestosta
- Ammatillista koulutusta, joka voi olla **erityiskoulutusta tai yleiskoulutusta**:
Eriyiskoulutuksella tarkoitetaan koulutusta, johon sisältyvää opetusta voidaan hyödyntää suoraan ja pääasiassa tuetun yrityksen työntekijän nykyisessä tai tulevassa työtehtävässä ja josta saatavaa pätevyyttä ei voida siirtää tai voidaan siirtää vain vähäisessä määrin muihin yrityksiin tai muille työelämän aloille.
Yleiskoulutuksella tarkoitetaan koulutusta, johon sisältyvää opetusta voidaan hyödyntää muullakin tavoin kuin ainoastaan tai pääasiassa tuetun yrityksen työntekijän nykyisessä tai tulevassa työtehtävässä ja josta saatava pätevyys on yleisesti ottaen siirrettävissä muihin yrityksiin tai muille työelämän aloille ja joka siten parantaa olennaisesti työntekijän työllistettävyyttä.
- Kytkeä yrityksen muihin kehittämissohjelmiin (yritysosasto, Tykes)
- Osaamisen kartoitus esim. Monitaito- tuotteella, tms osaamisen kartoitus

HEINOLAN TYÖ- JA ELINKEINOTOIMISTO

TOIMIPAIKAT

Heinola

KÄYNTIOSITTEET

Rauhankatu 3A
18100 HEINOLA

POSTIOSITTEET

PL 35
18101 HEINOLA

PUHELIMET

010 60 40040

FAKSIT

010 60 45279

Sysmä

Valittulantie 5
19700 SYSMÄ

PL 31
19701 SYSMÄ

010 60 40040

010 60 45289

Hartola

keskiiviikkoin

Kunnanvirastotalo

Kuninkaantie 16
19600 HARTOLA

- Työnantajalla on edelleen vastuu henkilöstökoulutuksesta, joksi voidaan katsoa lyhytkestoinen (alle 10 pv) perusvalmiuksia koskeva koulutus esimerkiksi:
 - työhyvinvointiin, työyhteisön yleiseen kehittämiseen liittyvät kehittämisspäivät tai vastaavat tilaisuudet
 - työyhteisön sisäisten toimintatapojen uudistamiseen ja ohjeistukseen liittyvät tilaisuudet
 - lainsäädännön muutoksiin liittyvä perehdytys
 - yleisten atk-ohjelmien peruskäyttöön liittyvät koulutukset ja täydennyskoulutukset
 - henkilöstön perehdyttäminen uusien koneiden ja menetelmien käyttöönotossa
 - alakohtaisen jatkuvasti tai toistuvasti uudistuvan tietotaidon ylläpitäminen
 - lupatyypilliset koulutukset (esim. hitsausluokkien, tulityö- ja työturvallisuuskortin, hygieni- ja alkoholipassin suorittaminen)
 - kielikoulutus

TE-keskuksen kanssa toteutettavaan laajempaan kehittämishankkeeseen voidaan em. osioita kuitenkin sisällyttää.

Työnantajan/työnantajien maksuosuus hankintasopimuksen mukaisesta kokonaishinnasta (ilman Alv:a):

	Erityiskoulutus	Yleiskoulutus
	Työnantajan maksuosuus %	Työnantajan maksuosuus %
Pk-yritys - enintään 249 työntekijää - vuosiliikevaihto max 50 M€ tai taseen loppusumma max 43 M€	65 %	30 %
Suuri työnantaja - vähintään 250 työntekijää - vuosiliikevaihto yli 50 M€ tai taseen loppusumma yli 43 M€	75 %	75 %

Yleistä:

- Tuotteita voivat käyttää kaikki työnantajat kuitenkin niin, että TäsmäKoulutusta suunnataan ensisijaisesti yrityksiin, etenkin pieniin ja keskisuuriin yrityksiin.
- Koulutukset voidaan toteuttaa jaksoitettuna ja osa-aikaisesti esim. ilta- ja viikonloppukoulutuksena siten, että osista muodostuu koulutuspäiviä á 7 tuntia (7* 45 min).
- Tietopuolisia opintoja voivat olla lähiopetus, ohjattu verkko- tai etäopetus.
- Koulutuspalvelun myyjä on ostajista riippumaton taho.
- Vaihtovalmennuksessa voidaan soveltaa sekä TäsmäKoulutuksen että RekryKoulutuksen malleja ja maksuehtoja.
- Koulutuksella tulee olla työvoima- ja elinkeinopoliittiset perusteet ja otettava huomioon koulutuksen tarpeellisuus, tarkoituksenmukaisuus sekä vaikuttavuus.
- Viranomaisen harkintavalta.
- Selvitettävä muut työvoiman tarjontakanavat ja muut koulutusvaihtoehdot.
- Ei saa vääristää kilpailua /ei saa olla toimintatukea/yhdenvertaisuusperiaate.
- Työnantajan ja kouluttajan taustojen selvittäminen (kaupparekisteriote, verovelkatodistus).

HEINOLAN TYÖVOIMATOIMISTO

TOIMIPAIKAT	KÄYNTIOSOITTEET	POSTIOSOITTEET	PUHELIMET	FAKSIT
Heinola	Rauhankatu 3A 18100 HEINOLA	PL 35 18101 HEINOLA	010 60 40040	010 60 45279
Sysmä	Valittulantie 5 19700 SYSMÄ	PL 31 19701 SYSMÄ	010 60 40040	010 60 45289
Hartola keskiviikkaisin	Kunnanvirastotalo	Kuninkaantie 16 19600 HARTOLA	010 60 45278	