

Työllisty Hyvässä Seurassa/Työllisyyspoliittinen hanke

Hanketoimijan taustaorganisaatio/Hankkeen nimi

Päijät-Hämeen Liikunta ja Urheilu ry/Työllisty Hyvässä Seurassa

Hankkeen kohdealue

Päijät-Hämeen maakunta

Hankkeen asiakaskohderyhmät ja hankemuoto

Hankkeen asiakaskohderyhmät: pitkäaikaistyöttömät, osatyökykyiset, nuoret työttömät, yli 55-vuotiaat pitkäaikais- ja osatyökykyiset työttömät

Hankkeen hankemuoto: 1,2

Hankkeen määrälliset tavoitteet

Asiakkaita: 200-250/vuosi, 100-120/kk.

Jatkopolku 50-60% asiakkaista.

Hankkeen asiakasprosessi

1. Yhteistyössä TE-toimiston, kuntien työllisyyshenkilöstön, kuntien työpajojen ja muiden hankkeiden kanssa etsitään sopivia ehdokkaita yhdistyksissä oleviin avoimiin työtehtäviin. Tavoitteena on jatkossa ohjata asiakkaita toimintaan mahdollisesti myös PHLU:n muiden toimintojen kautta.
2. Hankkeen yksilövalmentaja kartoittaa ja haastattelee ehdokkaat ja esittää sen jälkeen sopivia ehdokkaita työnantajayhdistykselle. Ei valituksi tulevat ehdokkaat jäävät rekisteriin pankkiin ja heitä pyritään hyödyntämään tulevaisuudessa toimeksiannoissa. Heitä myös neuvotaan jatkotyöllistymisessä.
3. Yhdistys valitsee sopivimman henkilön tehtävään, jonka jälkeen hänelle haetaan palkkatukea ja tehdään työsopimus. Työnantajana toimii aina työnantajayhdistys ja PHLU hoitaa työsuhteeseen liittyvän palkkahallinnon valtakirjalla.
4. Työ alkaa yhdistyksissä joko työkokeilulla tai palkkatuella.
5. Tukijakson aikana yksilövalmentaja motivoi ja ohjaa asiakasta löytämään hänelle sopivia, työuraa edistäviä jatkopolkuja esim. opiskelu- tai työpaikan avoimilta työmarkkinoilta. PHLU:lla on laaja yritysverkosto. Asiakkaille annetaan tietoa yrittäjyydestä.
6. Tavoitteena on työsuhteen aikana suorittaa ammatillisia näyttöjä tai aloittaa mahdollinen opiskelu oppisopimuksella.
7. Palvelun piirissä olevia asiakkaita ohjataan liikuntaneuvontaan sekä edistetään heidän toiminta- ja työkykyä tarjoamalla heille tietoa terveellisistä elämäntavoista. Asiakkaille järjestetään henkilökohtaisen ohjauksen lisäksi yhteisiä virkistys- ja liikuntahetkiä kunnan kohottamiseksi sekä ryhmäytymisen ja verkostoitumisen tukemiseksi.
8. Työsuhteen päätyttyä työntekijöiden työllistymistä seurataan kyselyillä ja asiakkaille annetaan tarvittaessa ohjausta ja tukea työllistymisen edistämiseen.
9. Hankkeen toiminnan tuloksia seurataan ja raportoidaan säännöllisesti. Asiakkaiden etenemistä ja seurantaan tukee hankehenkilöstön viikoittaiset kokoukset. Mukana olevien kuntien ja työllistäjäyhdistysten kanssa pidetään säännöllisesti tapaamisia, jossa käydään läpi hankkeen eteneminen ja tulokset. Hanketta kehitetään hankkeen aikana saadun palautteen ja kehittämistarpeiden pohjalta. Asiakassuhteen päättyessä kerätään asiakaspalaute webropol-ohjelmaa hyväksi käyttäen.

Mitä palveluja hanke tarjoaa ja miten asiakkaiden työmarkkinavalmiuksia hankkeessa kehitetään?

1. Hanke tarjoaa palvelun piirissä oleville asiakkailleen yksilövalmennusta/uraohjausta työnhakutaitojen kehittämiseen, opastaa työhakemusten ja ansioluettelon tekemisessä sekä valmentaa asiakasta työnhakutilanteisiin ja kartoittaa asiakkaalle valmiiksi mahdollisia työpaikkoja.
2. Hanke tarjoaa asiakkaille eri alojen oppisopimuskoulutusta, työn ohessa suoritettavia ammatillisten tutkintojen näyttöjä ja muita työnhakua edistäviä koulutuksia, kuten oman osaamisen tunnistaminen ja työnhaun kanavat. Lisäksi hankkeen kautta tarjotaan erilaisia lyhytkursseja mm. järjestyksenvalvonta, hygieniapassi ja työturvallisuuskortti.
3. Asiakkaat ohjataan liikuntaneuvonnan (liikunta, ravinto, uni) piiriin. Tavoitteena on, että jokainen asiakas ohjautuu palveluun ja saa henkilökohtaista tukea liikunta- ja ravintoasioissa. Lisäksi asiakkaille tarjotaan muita terveyttä ja työkykyä tukevia palveluita.
4. Hankkeen piirissä ollutta asiakasta tuetaan ja seurataan asiakkuuden päättymisen jälkeen työuran jatkoon osalta.

Hankkeen kohderyhmälle tarjottavat työmahdollisuudet. Miten tuetaan asiakkaiden siirtymistä avoimille työmarkkinoille tai koulutukseen? Millaista yhteistyötä tehdään yritysten ja/tai oppilaitosten kanssa?

1. Hankkeessa tarjotaan yhdistyksistä monenlaisia työtehtäviä mm. toimistosihtööri, valmentaja, ohjaaja, ratamestari ja kiinteistöhoitaja. Työtehtävät on mahdollista aloittaa työkokeilulla.

2. Työllistettävät sijoitetaan Päijät-Hämeen kunnissa toimiviin urheiluseuroihin ja muihin yhdistyksiin ja yhdistysjakson jälkeen avoimille työmarkkinoille yrityksiin. Työpaikkojen löytymistä edesauttaa PHLU:n laaja yhteistyöverkosto. PHLU:ssa on jäsenen noin 200 päijäthämäläistä urheiluseuraa tai muuta yhdistystä.
 3. Työllistettäville tarjotaan työkokeilua tai palkkatuetta työtä ja samalla etsitään aktiivisesti opiskelupaikkaa tai työpaikkaa avoimilta työmarkkinoilta. Hankkeen yksilövalmentajat kartoittavat yrityksistä mahdollisia piilotyöpaikkoja.
 4. Pääsääntöisesti työsuhte alkaa urheiluseuran tai muun yhdistyksen toimeksiannosta. Jatkolutus tapahtuu asiakkaan yksilöllisten tarpeiden pohjalta. PHLU:lla on hyvät kontaktit Päijät-Hämeen yrityksiin. Uusia yhteistyöyrityksiä etsitään kuitenkin jatkuvasti. Myös yhteydet ammattijärjestöihin (Teollisuusliitto ja Teknologiateollisuus) ja henkilöstöpalveluyrityksiin edistävät työpaikkojen löytymisessä. Toimintaa markkinoidaan kuntien yrittäjäjärjestöjen tilaisuuksissa ja erilaissa muissa tapahtumissa. Toiminnassa hyödynnetään myös seurojen ja yhdistysten omia yritysverkostoja.
 5. Hankkeella on hyvät yhteydet alueella toimiviin 2. asteen oppilaitoksiin ja ammattikorkeakouluihin. Useimpien 2. asteen ammatillisten oppilaitosten (Salpaus, Pajulahti, Vierumäki, Hyria) kanssa olemme tehneet koulutuksellista yhteistyötä. Opiskelusta motivoituneet ja kiinnostuneet asiakkaat ohjataan oppilaitoksiin huomioiden alan työllisyysnäkymät.
 6. Jatkotyöllistymistä ja opintoihin hakeutumista tuetaan henkilökohtaisella yksilövalmennuksella. Asiakasta motivoidaan työn tekemiseen ja kouluttautumiseen.
- Hankkeen yksilövalmentaja luo yhteydet työpaikan, oppilaitoksen ja asiakkaan välille sekä on mukana tekemässä sopimusta opinnoista.
- Asiakasta valmennetaan työnhakuun avoimille työmarkkinoille koko tukityösuhteen ajan, jossain tilanteissa myös tukityösuhteen päätyttyä.
- Hanke järjestää pienimuotoisia rekrytilaisuuksia ja on aktiivisesti mukana tilaisuuksissa, joissa työnantajat ja työntekijät ja muut toimijat kohtaavat.
- Alentunut toiminta- ja työkyky on usein esteenä työllistymiselle. Hankkeessa edistetään asiakkaiden toiminta- ja työkykyä tarjoamalla heille tietoa terveellisistä elämäntavoista, antamalla heille liikuntaneuvontaa ja järjestämällä yhteisiä virkistys- ja liikuntahetkiä.
- Asiakkailla annetaan tietoa kevytyrittäjyydestä ja yrittäjyydestä.

Hankkeen yhteistyöverkostot

1. Päijät-Hämeen kunnat, kuntien työllisyyshenkilöstö ja kuntien työpajojen henkilöstö ovat hankkeen tärkeitä yhteistyökumppaneita. Suurin osa Päijät-Hämeen kunnista on ilmoittanut halunsa jatkaa yhteistyötä hankkeen kanssa. Kuntien työllisyyshenkilöstön kanssa etsitään sopivia työntekijöitä yhdistyksissä oleviin avoiimiin työpaikkoihin. Kunnat tukevat kuntalisien avulla osapalkkatuella työllistettävien työsuhteen syntymistä. Yhteistyötä tehdään myös PHHykyn Ovipajan kanssa.
2. Päijät-Hämeessä toimivat urheiluseurat ja muut yhdistykset tarjoavat matalan kynnyksen työpaikkoja, joista pitkään työttömänä olleiden on hyvä aloittaa paluu takaisin avoimille työmarkkinoille. Yhdistyksissä on tarjolla monipuolisia työtehtäviä, joista myös nuoret voivat saada kokemusta ja vahvistusta ammatinvalintaansa.
3. Alueella toimivien työllisyys Hankkeiden (mm. Jyränkölä, Hyria, 4H) kanssa vaihdetaan kokemuksia hyvistä käytännöistä ja tehdään yhteistyötä asiakkaiden eteenpäin viemiseksi. Lahden kaupungin Ohjaamon ja Vauhdittamon kanssa tehdään yhteistyötä lahtelaisten asiakkaiden työllistymisen edistämiseksi. Inspis Lahti ry:n kanssa tehdään kiinteää yhteistyötä. Inspiksen kaikkien palkkatuella palkattujen asiakkaiden palkkatuki on haettu PHLU:n kautta. PHLU maksaa Inspikseen työllistettyjen palkat ja hakee rahat takaisin KEHasta, Lahden kaupungilta ja oppilaitoksilta.
4. Yhteistyössä alueella toimivien oppilaitosten kanssa mietitään, kehitetään ja toteutetaan sopivia koulutusmahdollisuuksia asiakkaille. Asiakkaat suorittavat perustutkintoja, ammattitutkintoja ja erikoisammattitutkintoja tai niiden osia oppisopimuksella tai työn ohessa annettavilla näytöillä.
5. PHLU:n yritysverkostossa olevista yrityksistä etsitään työpaikkoja asiakkaille ja kehitetään toimintaa yritysten palautteen pohjalta. Uusia työllistäjäyrityksiä etsitään ammattijärjestöjen kanssa tehtävällä yhteistyöllä. Yhteistyö henkilöstövuokrausyritysten kanssa antaa osalle asiakkaistamme mahdollisuuden jatkotyöllistymiseen.
6. Valtakunnallisesti tehdään yhteistyötä muiden maakunnallisten (Pohjanmaa, Pohjois-Karjala, Etelä-Karjala) liikunnan ja urheilun työllisyys Hankkeiden kanssa hyvien käytänteiden ja toimintamallien hyödyntämiseksi ja jakamiseksi.

Hankkeen markkinointisuunnitelma

PHLU:lla on kotisivut www.phlu.fi, jossa työllistäminen on omana osionaan. Työllisyystoiminnasta on tehty työllistämispalvelun ABC-ohjeet niin työnantajille, kuin työnhakijoille. Sieltä löytyy paljon hyödyllistä tietoa ja käytännön ohjeita.

PHLU:lla on työllistämistoiminnasta esite, jossa on lyhyt kuvaus toiminnasta ja yhteystiedot. Esite löytyy myös kotisivuilta ja sitä käytetään asiakasrekrytoinnissa ja toiminnan markkinoinnissa.

Toiminnan tiedottamisessa hyödynnetään sosiaalisia kanavia facebookia ja instagramia sekä PHLU:n kuukausitiedotteita ja lehtiartikkeleita.

Toimintaa esitellään Päijät-Hämeen kaikissa hankekunnissa niin kunnan päättäjille, työllisyyshenkilöstölle kuin myös urheiluseuroille ja muille yhdistyksille ja kuntalaisille.

Hankkeen taloudelliset toimintaedellytykset

Päijät-Hämeen Liikunta ja Urheilu ry on vakavarainen yhdistys.

Hankkeen kehittämistavoitteet

Haettava ”Työllisty Hyvässä Seurassa” hanke tuo resursseja PHLU:n työllisyystoiminnan toteuttamiseen ja kehittämiseen.

Hankkeen aikana kehitetään työllistymistä tukevia palveluja ja sitä kautta monipuolinen palvelutarjotin, josta yksilövalmentajan ohjauksella asiakas valitsee palvelutarjottimesta hänelle sopivia toimenpiteitä tarpeiden ja tavoitteiden mukaisesti. Palvelutarjotin rakennetaan niin, että asiakkaan eteneminen palvelusta toiseen tapahtuu joustavasti. Tavoitteena on myös rakentaa palveluista katkottomia ja työllistää asiakas. Yritysyhteistyötä laajennetaan ja kehitetään.

Hankkeen aikana etsitään koko ajan uusia työllistymisen reittejä yritysten suuntaan ja yhteistyöstä yritysten suuntaan laajennetaan ja kehitetään. Tavoitteena on myös lisätä ja vahvistaa urheiluseurojen ja järjestöjen osaamista työllistämässä ja näin tuotetaan sinnekin uusia työpaikkoja.

Hankkeen aikana kehitetään ja tiivistetään edelleen yhteistyötä kuntien työllisyyskoordinaattoreiden kanssa sekä eri työllisyys Hankkeiden kanssa mm. Työllisyyden kuntakokeilu.

Osaamisen kehittäminen ja erilaisten koulutuskokeilujen järjestäminen on edelleen tärkeässä osassa hanketta.

Tutkimusten mukaan pitkään jatkuneeseen työttömyyteen on hyvin usein syynä erilaiset terveyteen ja toimintakykyyn liittyvät ongelmat. Terveys ja toimintakyky luovat työkyvyn perustan. Liikuntajärjestönä PHLU:lla on mahdollisuus kehittää ja tuottaa palvelua, jossa asiakkaille tarjotaan elämän hallintaan liittyvää tietoa ja ohjataan liikunnallisen elämäntavan pariin mm. liikuntaneuvonnan avulla. Näiden palveluiden kautta pystytään jatkossa edistämään asiakkaiden työkykyä. Hankkeessa kehitettävien palveluiden avulla pystytään myös pidentämään + 55-vuotiaiden työuria vaikuttamalla fyysiseen toimintaan- ja työkykyyn.

Hankkeen toimintaa halutaan kehittää koko ajan niin, että se vastaa yhteiskunnan, asiakkaiden ja toimijoiden tarpeisiin. Tähän tavoitteeseen pyritään seuraamalla niin valtakunnallisia kuin paikallisia linjauksi, tutkimustuloksia jne. Hankkeen henkilöstön osaamista kehitetään toiminnan tavoitteiden ja vaatimusten pohjalta.

Hankkeen muut asiat, jotka eivät vielä ole tulleet ilmi mutta joilla on merkitystä toiminnan kannalta

”Työllisty Hyvässä Seurassa”- hanke tuo uusia resursseja Päijät-Hämeessä tapahtuvaan työllistämistoimintaan. Tavoitteena on, että hanke kattaa koko Päijät-Hämeen maakunnan. Laskennallisen arvion mukaan hankkeen työllistävä vaikutus Päijät-Hämeessä on kolmessa vuodessa 600-750 palkkatukityöllistettyä ja sen lisäksi vielä 60-80 työkokeilijaa.

Hankkeessa toteutetaan ns. Avaimet Käteen - toimintamalli. Tämä tarkoittaa sitä, että hankkeen aikana PHLU maksaa hankkeessa työllistettyjen työntekijöiden palkan ja palkkaukseen liittyvät kulut omista rahoistaan ja hakee rahat jälkikäteen takaisin eri toimijoilta esim. KEHA-keskus, oppilaitokset, kunnat ja seurakunnat.

Tämä käytäntö antaa myös pienille ja vähävaraisille yhdistyksille mahdollisuuden toimia työllistäjänä.

Pienissä yhdistyksissä on paljon työpaikkoja ja toiminnalla on yhteiskunnallista vaikuttavuutta. Yhdistyksissä työ on usein monipuolista, mielekästä ja paineettomampaa. Yhdistysten työ ja työympäristö edesauttaa ja helpottaa pitkään työttömänä olleita ihmisiä tulemaan töihin ja siirtymään työttömyydestä kohti avoimia työmarkkinoita.

Tulevaisuudessa järjestötoiminta on ammattimaistumassa entistä enemmän ja järjestöistä löytyy jatkossa myös vakituisia työpaikkoja.

Aikaisemmissa hankkeissa PHLU on päässyt rahoittajan asettamiin määrällisiin ja laadullisiin työllistymistavoitteisiin. Hankeiden asiakkaista yli 50% on päässyt positiiviselle jatkopolulle. Hankkeissa mukana olleet asiakkaat ovat olleet tehtyjen palautekyselyjen pohjalta pääasiassa erittäin tyytyväisiä toimintaan ja kokeneet, että siitä on ollut heille hyötyä työllistymiseen ja työuransa jatkoon. Asiakkaille on ollut tarjolla monipuolisia ja eritasoisia työtehtäviä, yksilövalmennus on ollut ammattitaitoista ja hankkeen asiakkaat on otettu hyvin vastaan yhdistyksissä ja yrityksissä.

Työnantajayhdistykset ja -yritykset ovat olleet tyytyväisiä hankkeiden toimintaan. Erityisesti yhdistykset ovat pystyneet kehittämään toimintaansa ja palveluita hankkeen tarjoamien lisäresurssien avulla.

Hankkeissa mukana olleet kunnat ovat olleet tyytyväisiä toimintaan ja haluavat olla mukana myös tässä uudessa hankkeessa.

Hyvää työllisyystoimintaa on esitelty TEM:n suuntaan, liikunnan aluejärjestöille ja muille toimijoille. Vastaavanlaista toimintaa on jo käynnistynyt tai käynnistymässä muutamissa maakunnissa. Toiminta on helposti mallinnettavissa myös muualle Suomeen.

Työllisyys Hankkeen lisäksi PHLU:ssa on oma Toiminta- ja työkykyisenä elämään- hanke, jota rahoittaa OKM. Hankkeen tavoitteena on kehittää mm. työkuunto- ja työkykytodistusta. Tätä palvelua voidaan hyödyntää jatkossa myös tässä uudessa hankkeessa.

Lisäksi PHLU hakeutuu Päijät-Hämeen Hyvinvointikuntayhtymän Kuntouttavan Työtoiminnan - palveluntarjoajaksi. Tätä kautta työllistämistoimintamme palveluketju pitenee. Kuntouttavan työtoiminnan jälkeen asiakkaan on mahdollista siirtyä tämän haettavan hankkeen asiakkaaksi aluksi työkokeiluun ja sen jälkeen palkkatukityöhön. Haettava hanke ja Kuntouttava työtoiminta tekevät kiinteästi yhteistyötä.

Tiivistelmä

”Työllisty Hyvässä Seurassa” on maakunnallinen työllistämishanke. Hanke toimii työttömyyden vähentämiseksi Päijät-Hämeen alueella. Hankkeen hallinnoijana toimii Päijät-Hämeen Liikunta ja Urheilu ry.

Tukimuotoina hankkeessa ovat palkkatuki ja työkokeilu.

Hankkeen tavoitteena on edistää pitkäaikaistyöttömien, nuorten työttömien, yli 55-vuotiaiden työttömien ja osatyökykyisten työllistymistä avoimille työmarkkinoille – yrityksiin, yhdistyksiin ja julkisen hallinnonalan työpaikkoihin. Tavoitteeseen edetään työllistämällä kohderyhmään kuuluvia henkilöitä 3. sektorin työpaikkoihin ja yrityksiin palkkatuella tai työkokeilulla. Asiakkaan ammattitaito ja työkyky kohentuvat tukityöllistymisjaksolla. Lisäksi työllistettyjä kannustetaan kouluttautumaan. Tavoitteena on löytää työllistetyille työpaikka avoimilta työmarkkinoilta tai opiskelupaikka.

Työtehtävät liittyvät pääasiassa liikuntaan ja hyvinvointiin, toimistotyöhön, kiinteistönhoitoon ja toimitilahuoltoon. Hankkeessa edistetään yhdistysten toimimista työnantajina.

Hankkeessa on käytössä ns. Avaimet Käteen - toimintamalli. Tämä tarkoittaa sitä, että PHLU maksaa hankkeessa työllistettyjen työntekijöiden palkan ja palkkaukseen liittyvät kulut omista rahoistaan ja hakee rahat jälkikäteen takaisin eri toimijoilta esim. KEHA-keskus, oppilaitokset, kunnat ja seurakunnat. Tämä käytäntö antaa myös pienille ja vähävaraisille yhdistyksille mahdollisuuden toimia työllistäjänä.

Liikuntajärjestönä PHLU:lla on mahdollisuus tarjota työllistetyille asiakkaille elämän hallintaan liittyvää tietoa ja liikuntaneuvontaa ja tätä kautta edistää asiakkaidemme työkykyä.

VIREÄ YHDISTYSTOIMINTA LISÄÄ KOKO YHTEISKUNNAN HYVINVOINTIA!