

Työllisyyskoordinaattorin tehtävä

KH 19.04.2021 § 102

Asian valmistelija: hallintojohtaja Annika Blom, 044 7432218

Hartolan kunnassa aloitettiin elokuussa 2020 työllisyyskoordinaattorin kokeilu 50 % työajalla. Pitkäaikaistyöttömien työmarkkinatuesta kunta maksaa yli 300 päivää työttöminä olleista 50 % ja yli 1000 päivää työttöminä olleista 70 %. Korvaukseen ei lasketa mukaan päiviä, joina henkilö on ollut työllistymistä edistävässä palvelussa ja saanut sen ajalta työmarkkinatukea. Työmarkkinatuen maksupäivien kertymä nollautuu ja alkaa alusta sen jälkeen, kun henkilö on täyttänyt työssäoloehdon, ja saanut enimmäisajan työttömyyspäivärahaa (ansiopäivärahaa tai peruspäivärahaa). Vuonna 2020 työttömyyspäivärahamaksujen osuus oli noin 231.000 euroa, mutta tämän vuoden osalta merkitystä on ollut myös koroana-ajan rajoitteilla. Työllisyyskoordinaattorin toimenpiteet ovat merkittävä vaikutusmahdollisuus työmarkkinatuen vuosittaisen maksuosuuden pienentämiseen ja tämän vuoksi tehtävän jatkaminen nyt vuoden kokeilujakson jälkeen on järkevää.

Työllisyyskoordinaattorin tehtävänä on ollut toimia aktiivisesti työllistämistä edistävissä toimenpiteissä. Työllisyyskoordinaattorin tehtävä on ollut uusi ja alkuun tehtävä on ollut verkostojen luomista, tutustumista paikallisiin yrityksiin ja työmahdollisuuksiin sekä kokonaiskuvan luomista työllistämisen tueksi tarjolla olevista palveluista. Yhteistyötä ja perehdytystä on tehty tiiviisti Jyränkölän työllisyyden Tukirinki -hankkeen kanssa, jossa Hartolan kunta on mukana tämän vuoden loppuun. Muita työllistämistä tukevia toimenpiteitä ovat olleet:

- asiakkaiden haastattelut ja tilannekartoitukset, jatkotoimenpiteet
- yhteistyö Nuorten Pajan ja Toimintakeskuksen kanssa.
- Nelinvoimaa hankkeen kanssa yhteistyötä (lähikuntien työpaikat Hartola, Sysmä, Joutsa ja Pertunmaa)
- yhteistyö Heinolan Te-palveluiden kanssa.
- seudulliset kuntatyöllistäjien kokoontumiset

Tehtävään on kuulunut myös asuntoasioiden osalta esim. vuokra-asuntojen näyttöjä ja lopputarkastuksia. Toinen 50 % kokoaikaisen tehtävän työajasta on ollut teknisen toimen liikuntapaikkojen hoidon ja kiinteistönhoidon tehtäviä.

Kunnanjohtajan ehdotus

Kunnanhallitus päättää 1.7.2021 alkaen perustaa vakinaisen työllisyyskoordinaattori/kiinteistönhoitajan tehtävän, jonka työajasta 50% on työllisyyskoordinaattorin tehtäviä ja 50 % on teknisen toimen tehtäviä.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotus ja päätettiin, että tehtävään siirretään lasten

iltapäivätoiminnasta Mikko Nyrjä.