

Seudullinen kysely vuonna 2021 3 - 5 -vuotiaille lapsille, huoltajille ja henkilöstölle

46/12.02.00/2017

SIVHYV 22.04.2021 § 40

Asian valmistelija: varhaiskasvatuksen johtaja, Päivi Onali 044 743 2270
etunimi.sukunimi@hartola.fi

Seudullinen kysely tehtiin tänä vuonna 3-5-vuotiaille lapsille, varhaiskasvatuksen huoltajille ja henkilöstölle. Lapsia oli vastaamassa 18 ja he ovat vastanneet kyselyyn varhaiskasvatuksessa. Huoltajien vastauslinkki on ollut varhaiskasvatuksen sivuilla. Huoltajia oli vastaamassa 8 (13,3 %). Henkilöstölle linkki jaettiin s-postissa. Jostain syystä henkilöstön vastauksia on tullut yhteensä 21, vaikka varhaiskasvatuksessa työskentelee tällä hetkellä 13 henkilöä. Varhaiskasvatuksen opettajien vastauksia on tullut 10, kun Hartolassa heitä on 2. Ei tiedetä, mistä ylimääräiset vastaukset ovat peräisin. Huoltajien pienellä vastausprosentilla ja henkilöstön ylimääräisillä vastauksilla saattaa olla vaikutusta kyselyn tulokseen heidän osaltaan.

Lapset tulevat mielellään varhaiskasvatukseen, heillä on kavereita ja he ovat pitävät varhaiskasvatuksen tekemisistä. Aikuiset ovat lasten mielestä mukavia ja auttavat tarvittaessa. Lapset haluavat osallistua enemmän päivän tekemisten suunnitteluun aikuisten kanssa. Vastausten yhteenlasketun keskiarvon perusteella lasten varhaiskasvatukselle antama kouluarvosana on 8,8.

Kuten edellisessäkin kyselyssä (v. 2019) huoltajat kokevat, että lapset hoidetaan hyvin ja henkilöstö arvostaa huoltajien kasvatusnäkemystä. Varhaiskasvatuksen vahvuudeksi huoltajat nostavat myös mahdollisuuden keskustella lastaan koskevista asioista luottamuksellisesti henkilöstön kanssa. He haluavat saada enemmän tietoa lapsensa varhaiskasvatuspäivästä. Hartolan vahvuudet ja kehittämiskohteet ovat samoja kuin maakunnassa muuallakin. Yleisarvosanaksi huoltajat antavat 8,3.

Henkilöstö antaa varhaiskasvatuksen toiminnasta yleisarvosanan 8,6. Henkilöstön mukaan varhaiskasvatuksen vahvuuksia ovat riittävä henkilöstö ja toimintakulttuurin kehittäminen henkilöstön yhteistyönä. Varhaiskasvatuspäivän rakenne mahdollistaa lasten yhteisen, omaehtoisesti syntyneen leikin ja toiminnan. Koko maakunnassa kehitettävää on edelleen tiedonkulussa. Hartolassa koronapandemian koetaan vaikuttaneen tiedonkulkuun heikentävästi, koska monet palaverit pidetään etänä. Toisaalta on huomattu oman aktiivisuuden vaikuttavan viestien kulkemiseen. Varhaiskasvatuksen työntekijät eivät käytä toiminnassa ja viestinnässä huoltajien suuntaan tieto- ja viestintätekniikan tarjoamia

mahdollisuuksia. Lapsista 69 % on sitä mieltä, että he eivät käytä tietokonetta, tablettia tai puhelinta hoitopaikassa. Koko Päijät-Hämeessä uusien työntekijöiden perehdyttämisessä on kehitettävää, samoin työhyvinvoinnissa. Hartolan henkilöstön mukaan työhyvinvointiin vaikuttavat monet muutkin kuin työstä johtuvat tekijät.

Huoltajat ja henkilöstö haluavat vahvistaa lasten osallisuutta. Huoltajat haluavat päästä vaikuttamaan toimintojen suunnitteluun, arviointiin ja kehittämiseen. Henkilöstö haluaa tarjota huoltajille monipuolisia vaikuttamismahdollisuuksia. Huoltajien mielestä lapset saavat tukea kehitykseensä ja oppimiseensa ja lapset kokevat saavansa aikuisilta apua. Henkilöstö kokee korona-ajan vaikuttaneen yhteistyöhön huoltajien kanssa. Henkilöstö saa kiitosta korona-ajan toiminnasta.

Rehtorin ehdotus

Sivistys- ja hyvinvointilautakunta merkitsee tiedokseen seudullisen kyselyn tulokset.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotus.